

Organisaatiodynamiikka - mitä sillä tarkoitetaan?

FINOD tutkimusseminaari 14.3.2015

Risto Puutio



Esityksen kysymyksiä

- Mitä organisaatiodynamiikalla tarkoitetaan?
- Mistä näkökulmista käsitettä voi hahmottaa?

Dynamiikka

- Liike
- Voima, paine
- Jännite
- Tasapainoilu voiman ja vastavoiman välillä

Organisational dynamics

Cambridge Business English Dictionary © Cambridge University Press

“the study of how people in large company or organization behave and react to each other, and how the organization can be made to work more effectively”

Huomioita

1. Muut käsitteet määrittelevät organisaatiodynamiikka –käsitettä
2. Eri instituutiot antavat termille omia painotuksiaan ja muokkaavat siten organisaatiodynamiikka –käsitteen yleisempää merkitystä
3. Eri käyttöyhteydet tuottavat organisaatiodynamiikalle erilaisia merkityssisältöjä

Käsiteviidakkoa

Systemidynamiikka

Systemi-
psykodynamiiikka

Irrationaali organisaatiossa

Suuryhmadynamiikka

Organisoitumisen
prosessi

Sosiaali-
dynamiikka

Kompleksisten
systemien toiminta

Tiedostamaton
työssä

Ryhmäilmiöt organisaatiossa

Käsitteeseen kontribuoivia organisaatioita

- Tavistock Institute (TIHR)
- A.K. Rice Institute
- The Israel Association for the Study of Group and Organizational dynamics (OFEK)
- International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO)
- Australian Institute of Social Analysis
- Center for the study for Groups and Social Systems (CSGSS)
- OPUS
- Muut instituutit eri maissa, esim. NIODA, Grubb Institute, Metanoia Instituutti ym.
- Organisaatiodynamiikan yhdistykset eri maissa

Organisaatiodynamiikka -käsitteen käyttöyhteyksiä

1. Teoreettinen orientaatio
2. Työote
3. Organisaatioon liittyvä Ilmiö
4. Yhteistyösuhteen erityispiirre

Systeminen
organisaatioteoria

Kompleksisuus
teoriat

Organisaatiodynamiikka
TEOREETTINEN ORIENTAATIO

Psykoanalyttinen
organisaatiotutkimus

Group relations –
teorian muodostus

Systeminen
työote ja käytäntö

Konsultoiva
työote

Organisaatiodynamiikka
TYÖOTE

Tutkiva työote

Sosioanalyysi

Yhteistyönohjaus

”Ahdistus ja orgnaisaatiokäytännöt”

”Rajattoman organisaation johtaminen ja merkitystyö”

”Sukupolvisiirtymien dynamiikka organisaatioissa”

”Spirituaalinen näkökulma organisaatioon”

Organisaatiodynamiset
ILMIÖT - esimerkkejä
Organisational & Social Dynamics -lehti

”Kateus ja häpeä organisaatiossa”

”Metaforiset prosessit ja orgnaisaatiomuutos”

”Virtuaaliset kokemukset ryhmistä”

”Organisatorisen narsismin tutkiminen”

”Luovuuden riskit”

”Organisatorinen epäluottamus”

Yhteistyö --- Kilpailu

Vallan käyttö --- lojaalisuus

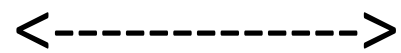
Organisaatiodynamiikka
YHTEISTYÖSUHTEEN LAATU

Ulkopuolisuus --- sisäpuolisuus

Yhdenvertaisuus --- erilaisuus

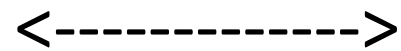
Dynaamisia jännitteitä

Sisäinen



Ulkoinen

Riippuvuus



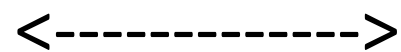
Autonomia

Epäsymmetria



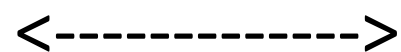
Symmetria

Tarkoitettu



Tahaton

Yhteistyö



Kilpailu



Organisaatiodynaamista pohdintaa

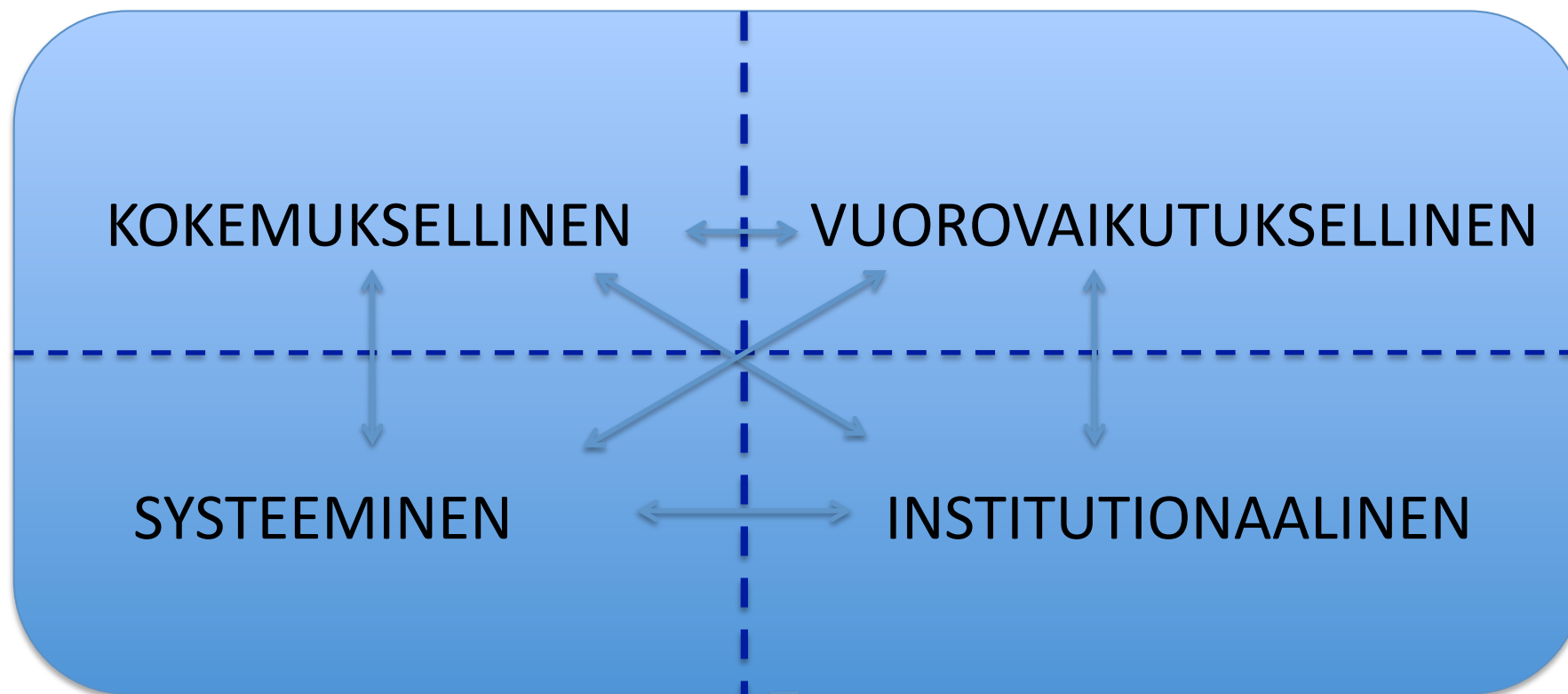
”Yksilölliset pyrkimykset ja vallan käyttö tulevat osaksi yhteistä todellisuutta ilman että tapahtuvaa tunnistetaan ja otetaan yhteiseen tarkasteluun.

Organisaation tapahtumista alkaa tulla yksilöiden mielen näyttämöitä yhteisen tehtäväorientaation sijaan”

Organisaatiodynaamisia tarkastelutasoja

- 1. Kokemuksellinen.** Viittaa yksilöiden mielessä olevaan, tietoiseen ja tiedostamattomaan tapahtumiseen, esim. kilpailutunteisiin tai haavoittumiseen työyhteisössä.
- 2. Vuorovaikutuksellinen.** Viittaa ihmisten tai organisaatioiden vastavuoroiseen toimintaan ja sen tuottamiin seurauksiin esim. yhteistyön syntymiseen tai kariutumiseen
- 3. Systeminen.** Viittaa organisaation sisäiseen tai organisaatioiden väliseen organisoitumiseen ja sen tuottamiin rakenteisiin, esim. vallan uudelleen jakautumiseen
- 4. Institutionaalinen.** Viittaa organisaation toimintaympäristön ja yhteiskunnallisen säätelyn tuottamiin jännitteisiin kuten sisäänrakennettuun kilpailuasetelmaan tai poliittiseen kontrolliin.

Tasojen vuoropuhelu



Lähteet

- Hyyppä, H. & Miettinen, A. (toim.) (2005) Johtajuus ja organisaatiodynamiikka. Metanoia Insituutti.
- Kane, M. (2012) Knowing (and not knowing) 'Ones Place', Organizational Ranking and the Operation of Envy and Shame in Organizational life. *Organisational & Social Dynamics*, 12(2): 194-209
- Karjalainen, K. & Totro T. (toim.) (2008) Näkyvään kätkeytynyt – puheenvuoroja konsultoinnista ja yhteisödynamiikasta. Metanoia Instituutti.
- Long, S. (Ed.) (2013) *Socioanalytic Methods. Discovering the Hidden in Organisations and Social Systems.*
- Pache A-C & Santos, F. (2010) When Worlds Collide: The Internal Dynamics of Organizational Responses to Conflicting Institutional Demands. *Academy of Management Review*, 35(3): 455-476
- Totro, T., Tensing, M. & Setälä, M-L (toim.) (2014) Askel, askel, harha-askel. Työnohjaajana ja konsulttina systeemien viidakossa. Metanoia Instituutti.