

# Organisaatiodynamiikka FINOD ry

## Toimintasuunnitelma 2019 – 2020

Organisaatiodynamiikka FINOD ry on yleishyödyllinen, tieteellinen yhdistys, jonka tehtävänä on edistää organisaatioiden dynamiikan tutkimusta ja edesauttaa sen soveltamista yhteiskunnassa. Yhdistyksen yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää työyhteisöjen ja yksilöiden työkykyä ja työhyvinvointia organisaatioissa. Voidakseen täyttää nämä tehtävät yhdistys luo edellytyksiä jäsenistönsä ammatillisen osaamisen ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämiselle ja kehittämiseksi. Tehtävänsä toteuttamiseksi yhdistys

- on aktiivinen vaikuttaja organisaatiodynamiikan tutkimuksessa ja tekee tunnetuksi organisaatiodynaamista tutkimusta ja tutkimustuloksia
- tekee tunnetuksi organisaatiodynaamista suuntausta organisaatioiden kehittämisessä
- harjoittaa tehtävänsä tukevaa koulutus-, seminaari-, julkaisu-, tiedotus- ja tutkimustoimintaa
- järjestää jäsenilleen organisaatiodynaamista perus-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- pitää yhteyttä kansallisiin ja kansainvälisiin tutkimus- ja tiedeyhteisöihin, alan järjestöihin ja toimijoihin ja kouluttaviin tahoihin
- luo ja kehittää toimintatapoja jäsentensä keskinäiselle toiminnalle sekä yhteistyölle eri tahojen kanssa

### 1. Yhdistyksen toiminnan ja sen viestinnän kehittäminen

Hallitus kokoontuu 2019 – 2020 kauden aikana neljä kertaa. Mahdollisuuksien mukaan kokoukset varataan Oodista (maksuttomat ryhmätyötilat). Kokoukskuluihin varataan rahaa 100 €/kokous. Vuosikokoukseen 2019 varataan 700 euroa.

Hallitus kokoontuu vuoden 2019 aikana www-sivujen kehittämisen työpajaan – tavoitteena on saada nettisivut uudistetuiksi kevään 2019 aikana. Nettisivujen uudistaminen maksaa 1500 euroa.

Vuonna 2019 ei järjestetä erillistä strategiapäivää, sillä kahden viime vuoden strategiatyöskentelyjen ja vuonna 2019 toteutetun jäsenkyselyn pohjalta on riittävästi suuntaviivoja toiminnan toteuttamiseen ja uudistamiseen. Työpajan paikaksi varataan mahdollisuuksien mukaan Oodin ryhmätyötila. Rahaa työpajaa varten varataan 200 euroa.

Yhdistyksen näkyvyyttä some-viestinnässä jatketaan. Tätä toteutetaan kiertävällä hallituslaisia tasapuolisesti työllistävällä systeemillä: esim. kulloisenkin kokouksen sihteeri (kiertävä sihteeri) lähettää kokouksen jälkeen jäsentiedotteen ja huolehtii ”kaudellaan” myös muusta tarvittavasta some-viestinnästä, esim. ennen ja jälkeen jäsentapahtumien (esim. facebookia hyödyntäen).

## **2. Tilaisuudet jäsenille ja yleisölle**

Kausi 2019–2020 keskittyy yhdistyksen erityislaatuisuuteen kokemuksellisen oppimisen asiantuntijana. Tällöin järjestetään kokemuksellisen oppimisen työtapoihin liittyviä tapahtumia tai mahdollistetaan niihin osallistuminen stipendillä, kun järjestäjänä on jokin muu taho kuin Finod ry (esim. Metanoia Instituutti).

### **2.1 Insight-koulutus**

Syksyn 2019 aikana järjestetään Insight-koulutustapahtuma, jonka koordinoinnista ja toteutuksesta vastaa Marianne Tensing.

### **2.2. Tavistock-seminaari**

Jäsenten osallistumista Metanoia Instituutin toteuttamaan Tavistock-seminaariin tuetaan yhteensä 500 eurolla. Stipendiä voi hakea hakemuksella, josta tiedotetaan jäseniä alkuvuoden 2019 aikana. Hakemusten perusteella ko. summa jaetaan hakijoiden kesken – lähtökohtaisena tavoitteena kuitenkin 100 €/hlö.

## **3. Yhteistyö ja verkostot**

Yhteistyötä jatketaan edelleen Metanoia Instituutin kanssa.

Yhdistys pyrkii olemaan yhteydessä group relations -verkostoon ja erityisesti seuraaviin tahoihin: A.K. Rice, Tavistock Instituutti ja Il Nodo -group. Tavoitteena on yhteydenpito, vierailut ja asiantuntijavaihto eri konferensseissa.

Jäsenistöä tullaan informoimaan eri väyliä hyödyntäen (www-sivut, facebook jne.) sekä kansainvälisistä että kotimaisista seminaareista, konferensseista ja muista ammatillisesti merkityksellisistä tapahtumista.

Kansainväliseen toimintaan ei tänä vuonna varata talousarvioon rahaa, koska nettisivujen päivittäminen vie mahdollisuuden tukea jäseniä tässä.

## **4. Jäsenrekisterin ja kirjanpidon ulkoistaminen**

Tavoitteena on ulkoistaa jäsenmaksujen lähettäminen ja perintä, jäsenrekisterin ylläpito ja kirjanpito vuoden 2019 aikana. Tarjouspyyntöjä on jo lähetetty. (Tarvittaessa kirjanpito voidaan hoitaa itse.) Rahaa tähän varataan yhteensä 1000 euroa.