

# Organisaatiodynamiikka FINOD ry

## Toimintasuunnitelma 2019 – 2020

Organisaatiodynamiikka FINOD ry on yleishyödyllinen, tieteellinen yhdistys, jonka tehtävänä on edistää organisaatioiden dynamiikan tutkimusta ja edesauttaa sen soveltamista yhteiskunnassa. Yhdistyksen yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää työyhteisöjen ja yksilöiden työkykyä ja työhyvinvointia organisaatioissa. Voidakseen täyttää nämä tehtävät yhdistys luo edellytyksiä jäsenistönsä ammatillisen osaamisen ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämiselle ja kehittämiseksi. Tehtävänsä toteuttamiseksi yhdistys

- on aktiivinen vaikuttaja organisaatiodynamiikan tutkimuksessa ja tekee tunnetuksi organisaatiodynaamista tutkimusta ja tutkimustuloksia
- tekee tunnetuksi organisaatiodynaamista suuntausta organisaatioiden kehittämisessä
- harjoittaa tehtävänsä tukevaa koulutus-, seminaari-, julkaisu-, tiedotus- ja tutkimustoimintaa
- järjestää jäsenilleen organisaatiodynaamista perus-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- pitää yhteyttä kansallisiin ja kansainvälisiin tutkimus- ja tiedeyhteisöihin, alan järjestöihin ja toimijoihin ja kouluttaviin tahoihin
- luo ja kehittää toimintatapoja jäsentensä keskinäiselle toiminnalle sekä yhteistyölle eri tahojen kanssa

### 1. Yhdistyksen toiminnan ja sen viestinnän kehittäminen

Hallitus kokoontuu 2019 – 2020 kauden aikana neljä kertaa. Mahdollisuuksien mukaan kokoukset varataan Oodista (maksuttomat ryhmätyötilat). Kokoukseen varataan rahaa 100 €/kokous. Alkuvuodesta 2020 järjestettävään vuosikokoukseen varataan 700 euroa.

Hallitus kokoontuu vuoden 2019 aikana www-sivujen kehittämisen työpajaan – tavoitteena on saada nettisivut uudistetuiksi keväällä 2019 aikana. Nettisivujen uudistaminen maksaa 1500 euroa.

Vuonna 2019 ei järjestetä erillistä strategiapäivää, sillä kahden viime vuoden strategiatyöskentelyjen ja vuonna 2019 toteutetun jäsenkyselyn pohjalta on riittävästi suuntaviivoja toiminnan toteuttamiseen ja uudistamiseen. Työpajan paikaksi varataan mahdollisuuksien mukaan Oodin ryhmätyötila. Rahaa työpajaa varten varataan 200 euroa.

Yhdistyksen näkyvyyttä some-viestinnässä jatketaan. Tätä toteutetaan kiertävällä hallituslaisia tasapuolisesti työllistävällä systeemillä: esim. kulloisenkin kokouksen sihteeri (kiertävä sihteeriys) lähettää kokouksen jälkeen jäsentiedotteen ja huolehtii ”kaudellaan” myös muusta tarvittavasta some-viestinnästä, esim. ennen ja jälkeen jäsentapahtumien (esim. facebookia hyödytäen).

Hallitus selvittää mahdollisuuksia viestiä organisaatiodynaamisesta orientaatiosta: mitä, kenelle ja mitä väyliä ja tukea hyödyntäen (esim. artikkelien levittäminen, haastattelut).

## **2. Tilaisuudet jäsenille ja yleisölle**

Kausi 2019–2020 keskittyy yhdistyksen erityislaatuiseen kokemuksellisen oppimisen asiantuntijana. Tällöin järjestetään kokemuksellisen oppimisen työtapoihin liittyviä tapahtumia tai mahdollistetaan niihin osallistuminen stipendillä, kun järjestäjänä on jokin muu taho kuin Finod ry (esim. Metanoia Instituutti).

### **2.1 Insight-koulutus**

Syksyn 2019 aikana järjestetään Insight-koulutustapahtuma, jonka koordinoinnista ja toteutuksesta vastaa Marianne Tensing. Rahaa tapahtumaan varataan 100 euroa.

### **2.2. Tavistock-seminaari**

Jäsenten osallistumista Metanoia Instituutin toteuttamaan Tavistock-seminaariin tuetaan yhteensä 500 eurolla. Stipendiä voi hakea hakemuksella, josta tiedotetaan jäseniä alkuvuoden 2019 aikana. Hakemusten perusteella ko. summa jaetaan hakijoiden kesken – lähtökohtaisena tavoitteena kuitenkin 100 €/hlö.

## **3. Julkaisutoiminta**

Hallitus selvittää tulevana toimintakautena mahdollisuuden julkaista Organisaatio kokemuksena – seminaariin liittyviä olemassa olevia artikkeleita.

## **3. Yhteistyö ja verkostot**

Yhteistyötä jatketaan edelleen Metanoia Instituutin kanssa. Hallitus selvittää yhteistyömahdollisuudet Metanoia Instituutin kanssa liittyen julkaisutoimintaan ja koulutuksiin huomioiden kummankin erityispiirteet.

Yhdistys pyrkii olemaan yhteydessä group relations -verkostoon ja erityisesti seuraaviin tahoihin: A.K. Rice, Tavistock Instituutti ja Il Nodo -group. Tavoitteena on yhteydenpito, vierailut ja asiantuntijavaihto eri konferensseissa.

Jäsenistöä tullaan informoimaan eri väyliä hyödyntäen (www-sivut, facebook jne.) sekä kansainvälisistä että kotimaisista seminaareista, konferensseista ja muista ammatillisesti merkityksellisistä tapahtumista.

Yhdistys aktivoituu group relations – verkostossa: yhdistys esittelee omilla nettisivuillaan group relations.com – sivustolla esiteltyjä koulutuksia sekä tarjoaa mahdollisuuksien mukaan stipendejä ko.koulutuksiin osallistuville. Hallitus nimeää yhdyshenkilön.

## **4. Jäsenrekisterin ja kirjanpidon ulkoistaminen**

Tavoitteena on ulkoistaa jäsenmaksujen lähettäminen ja perintä, jäsenrekisterin ylläpito ja kirjanpito vuoden 2019 aikana. Tarjouspyyntöjä on jo lähetetty. (Tarvittaessa kirjanpito voidaan hoitaa itse.) Rahaa tähän varataan yhteensä 1000 euroa.